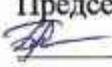


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома  
 Байгенжин Т.А.  
« 02 » 09 2025 г

УТВЕРЖДАЮ:

директор начальной гимназии  
 Иманкулов Н.Е.  
« 02 » 09 2025 г



## 1. Общие положения.

1.1 В соответствии с Кодексом о труде в Республике Казахстан граждане имеют право на труд. Обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина РК – добросовестный труд в избранной им области общественно полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины.

Дисциплина труда – это не только строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное, творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени.

Трудовая дисциплина обеспечивается, согласно Кодекса о труде в Республике Казахстан, методами убеждения, а также поощрения за добросовестный труд. К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного и общественного воздействия.

1.2 Настоящие правила внутреннего трудового распорядка определяют основные моменты организации нормальной работы педагогического коллектива школы.

1.3. Все вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией школы в представленных ей правах, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

## 2. Порядок приема и увольнения работников.

2.1 Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора о работе в данной школе.

2.2 Трудовой договор заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом директора школы. На руки работника под подпись выдается второй экземпляр договора.

2.3. При приеме на работу директор школы обязана потребовать от поступающего представления трудовой книжки, оформленной в установленном порядке.

Лица, принимаемые на работу, требующую специальных знаний (педагогические, медицинские работники, библиотекари и др.) обязаны предъявить соответствующие документы об образовании или профессиональной подготовке: диплом, аттестат, удостоверение, копии которых, заверенные директором, должны быть оставлены в личном деле.

Лица, поступающие на работу в начальную гимназию, обязаны так же представить медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении, справку об отсутствии судимости.

2.4. При приеме работника или переводе его в установленном порядке на другую работу директор школы обязана:

- а) ознакомить с уставом школы, с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности согласно должностным инструкциям;
- б) ознакомить его с правилами внутреннего трудового распорядка;
- в) проинструктировать по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей с оформлением инструктажа в журнале установленного образца.

2.5. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

2.6. В день увольнения директор школы обязан выдать работнику трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет.

## 3. Основные обязанности работников.

3.1. Работники школы обязаны:

а) работать честно и добросовестно, строго выполнять учебный режим, требования Устава начальной гимназии и правил внутреннего трудового распорядка, соблюдать дисциплину труда, вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации;

б) систематически повышать свою профессиональную квалификацию;

в) быть примером в поведении и выполнении высокого морального долга как в школе, так и вне школы;

г) полностью соблюдать требования по технике безопасности, производственной санитарии и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;

д) беречь общественную собственность и воспитывать у учащихся бережное отношение к государственному имуществу;

3.2. Основные обязанности учителей, классных руководителей определены Уставом начальной гимназии и должностными обязанностями.

3.3. Родителей имеют право посещать уроки своего ребенка с целью ознакомления с учебным процессом, наблюдения за воспитательной и образовательной деятельностью. Присутствие родителей на уроках осуществляется по предварительному согласованию с администрацией школы или классным руководителем, с учителем предметником.

3.4. Проверка в течение трех рабочих дней со дня проведения сводных оценочных работ по разделу и внесение в установленном порядке в электронный журнал. Введение квартальной суммарной оценки сразу после модерации.

#### **4. Основные обязанности администрации.**

4.1. Обеспечить соблюдение требований Устава начальной гимназии и правил внутреннего трудового распорядка.

4.2. Рационально организовать труд работников.

4.3. Всемерно укреплять трудовую и производственную дисциплину.

4.4. Совершенствовать учебно-воспитательный процесс, распространять и внедрять в работу учителей, воспитателей и других работников школы лучший опыт работы.

4.5. Обеспечивать систематическое повышение работниками школы профессиональной квалификации.

4.6. Принимать меры к современному обеспечению школы необходимыми пособиями, хозяйственным инвентарем.

4.7. Обеспечивать соблюдение в школе санитарно-гигиенических норм и правил, сохранность имущества школы.

4.8. Директор учреждения посещать занятия педагогов 4 раза в месяц, заместители директора 8 раз в месяц

4.9. Создавать условия работы, соответствующие Правилам охраны труда и противопожарным правилам.

4.10. Организовать горячее питание учащихся и работников школы.

4.11. Организовать учет явки на работу и ухода с работы работников школы.

4.12. Выдавать заработную плату в установленные сроки.

#### **5. Рабочее время и его использование.**

5.1. В начальной гимназии установлена 5-дневная учебная неделя и с 2 выходным. В соответствии с возможностями школы учителям может быть выделен методический день на повышение квалификации, посещение семинаров-практикумов в городе и районе для самообразования. В связи с производственной необходимостью администрация имеет право изменить режим работы учителя в соответствии с Кодексом о труде в Республике Казахстан.

5.2. Учебная нагрузка, соответствующая 1-ой ставке, составляет 16 часов в неделю. Учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год устанавливает директор по согласованию с профсоюзным комитетом до ухода работника в отпуск.

При этом:

а) у педагогических работников, как правило, должна сохраняться преемственность классов и объем учебной нагрузки;

б) неполная учебная нагрузка работника возможна только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме.

в) объем учебной нагрузки у педагогических работников должен быть как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

5.3. График отпусков на летний период составляется администрацией в соответствии с нуждами школы по согласованию с профкомом.

5.4. Все учителя и воспитатели предшкольной подготовки обязаны являться на работу не позже, чем за 20 минут до начала урока и быть на своем рабочем месте.

5.5. Технические работники обязаны быть на работе не позже чем 30 минут до начала рабочего дня школы.

5.6. Продолжительность рабочего дня учителя и сотрудников школы определяется расписанием и графиком, утвержденным директором школы по согласованию с профкомом, должностными обязанностями, изложенными на работника Правилами и Уставом школы.

5.7. Учитель обязан со звонком начать урок и со звонком его кончить, не допуская бесполезной траты времени.

5.8. Учитель обязан иметь поурочные планы на каждый учебный час, включая классные часы.

5.9. Независимо от расписания уроков учитель обязан присутствовать на всех мероприятиях, запланированных для учителей и учащихся.

5.10. Учитель обязан к первому дню каждой учебной четверти иметь тематический план работы.

5.11. Учитель обязан, безусловно выполнять распоряжения по учебной части точно и в срок.

5.12. Учителя и другие работники школы обязаны выполнять все приказы директора школы безоговорочно. При несогласии с приказом обжаловать выполненный приказ в комиссию по трудовым спорам.

5.13. Классный руководитель обязан в соответствии с расписанием и планом воспитательной работы один раз в неделю проводить классные часы. Планы воспитательной работы составляется один раз в год.

5.14. Классный руководитель занимается с классом воспитательной внеурочной работой согласно имеющемуся плану воспитательной работы.

5.15. Классный руководитель обязан один раз в неделю проводить проверку заполнения и выставления оценок в дневниках.

5.16. Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение отдельных работников к работе в выходные дни допускается в исключительных случаях по письменному приказу директора школы с разрешения профкома, предоставлением другого дня отдыха в течение ближайших двух недель или оплаты в соответствии со статьей Кодекса о труде в республике Казахстан.

5.17. Во время каникул педагогические работники привлекаются администрацией школы к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего средней учебной нагрузки в день.

5.18. Все учителя и работники школы обязаны один раз в год проходить медицинское обследование.

5.19. Заседание педагогического совета проводится один раз в четверть продолжительностью 1,5-2 часа, м/о – один раз в четверть.

5.20. Заседание организаций школьников могут быть длительностью до 40 минут.

5.21. Учителя обязаны о всяких приходах посторонних лиц ставить в известность администрацию школы. Вход в класс после начала урока разрешается в исключительных случаях только директору, и его заместителю.

5.22. Учителям и другим работникам школы запрещается:

- а) изменять по своему усмотрению расписание уроков и график работы;
- б) удлинять или сокращать продолжительность уроков и перерывов между ними (перемен);
- в) удалять учащихся с урока.

## 6. Поощрения за успехи в работе.

6.1. за образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную безупречность в работе, новаторство в труде и другие достижения в работе администрацией школы применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) предоставление к награждению;

## **7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.**

7.1. Неисполнение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или не надлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания или применение мер общественного воздействия:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) увольнение;

7.2. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания применяется за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, если уже применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, за прогул (в том числе за отсутствие на работе более 3 часов в течение рабочего дня) без уважительных причин. А также за появление на работе в нетрезвом состоянии.

7.3. В соответствии с действующим законодательством о труде педагогические работники могут быть уволены за совершение аморального поступка, не совместимого с дальнейшим выполнением воспитательных функций.

7.4. В соответствии с Законом РК «Об образовании» (ст. 56.3, п.1) основанием для увольнения педагогических работников является повторное в течение года грубое нарушение Устава школы.

7.5. Наложение дисциплинарного взыскания производится администрацией в пределах предоставленных ей прав; предварительно за требуется объяснение в письменной форме.

Дисциплинарное взыскание объявляется в приказе под расписку доводится до сведения всех работников школы.

## **8. Установить следующий режим работы школы:**

8.1. График работы школы:

- Рабочая время дежурного вахтера – 07.30 часов-13.00 часов  
14.00 часов-18.30 часов
- Приход дежурного учителя – 07.30 часов
- Приход дежурного администратора – 07.30 часов
- Приход учеников – 07.45 часов
- Начало занятий первой смены 4 классов – 08.00 часов
- Начало занятий первой смены 1 классов – 08.00 часов
- Начало занятий первой смены 0 классов - 09.00 часов
- Начало занятий второй смены 3 классов – 14.00 часов
- Начало занятий второй смены 2 классов -14.00 часов
- Начало занятий второй смены 0 классов -14.00 часов
- Закрытие школы (сторож) – 20.00 часов

**Время работы технического персонала:** 1 смена 09.00-13.00  
2 смена 14.00- 18.30

8.2. По окончании урока учитель и ученики выходят из кабинета. Дежурный учитель с дежурным классом во время перемены дежурят по коридору, и обеспечивает дисциплину у учеников, а также несут ответственность за поведение детей на всех переменах.

8.3. Учебный год в школе делится на 4 учебных четверти:

- I четверть – с 1 сентября до 26 октября;
- II четверть – с 3 ноября до 28 декабря;
- III четверть – с 8 января до 18 марта;
- IV – с 30 марта по 25 мая.

8.4. Установить следующие сроки каникул:

**В 1– 4 классах:**

- 1) Осенние: с 27 октября по 2 ноября;
- 2) Зимние: с 29 декабря по 7 января;
- 3) Весенние: с 19 марта по 29 марта;

**В дошкольных классах:**

- 1) Осенние: с 27 октября по 2 ноября
- 2) Зимние: с 29 декабря по 7 января
- 3) Весенние: с 19 марта по 29 марта;

В дошкольных и 1 классах: дополнительные каникулы с 09 февраля по 15 февраля.

8.5. Внесение изменений в кунделик, зачисление и выбытие учащихся вносит только классный руководитель по указанию директора школы.

8.6. Запрещается отпускать учеников с уроков на различные мероприятия без разрешения директора школы.

8.7. Работа клубов и кружков допускается только по расписанию, утвержденному директором школы.

8.8. Проведение внеклассных мероприятий проводится по плану, утвержденному директором школы.

8.9. Не допускать на уроки учащихся в верхней одежде и без сменной обуви.

8.10. Всем учителям обеспечить прием и сдачу учебных кабинетов между сроками в течении учебного года. За сохранность учебного кабинета и имеющегося в нем имущества ответственность несет учитель, работающий в этом кабинете.

8.11. Курение учителей в школе запрещается.

8.12. Без разрешения директора школы на урок посторонних лиц не допускать.

8.13. Запрещается производить замену уроков по договоренности между учителями без разрешения директора школы.

8.14. Выход на работу учителя или любого сотрудника после болезни возможен только по предъявлению директору больничного листа.

8.15. Проведение экскурсий, походов, посещение выставок и др. разрешается только под руководством классных руководителей. Ответственность за жизнь и здоровье детей при проведении подобных мероприятий несет учитель, который обозначен приказом директора.

8.16. Запретить в стенах школы любые торговые операции.

8.17. Социальный педагог несет ответственность за ведение журнала ежедневного учета посещения учащихся школу. К 8.30 часам определяет количество отсутствующих учащихся, причину их отсутствия и делает отметку в журнале.

8.18. Определить следующий график проведения родительских собраний:

- 1) Классные родительские собрания после каждой учебной четверти;
- 2) Общешкольные собрания в начале и в конце учебного года (не включая височередные)

8.19. Еженедельные планерки под руководством директора проводить по субботам.